

Der Spruch mit dem Fisch & dem Fischer bringt es wirklich sehr gut auf dem Punkt!

DANK für deine werbchätzende Art!

Feedback

Ich bitte Sie um eine Stellungnahme zu Ihrer Supervision/Coaching!

1. Dauer der einzelnen Termine:

zu kurz

gerade richtig

zu lang

Vielen Dank für die gemeinsame Arbeit an unaren Themen! Es war eine produktive & zum Teil erleuchtende Zeit.

2. Dauer der einzelnen Themen:

zu kurz

gerade richtig

zu lang

je nach Thema & eigenem Gefühlszustand - aber in der Summa passend

3. Beurteilung der Supervision/Coaching: (Notenskala: 1 = sehr gut - 6 = ungenügend) - bitte ankreuzen

(evtl. kurze Begründung)

Qualität der Themen 1 2 3 4 5 6

Darstellung der Themen 1 2 3 4 5 6

Arbeitspapiere 1 2 3 4 5 6

Arbeitsatmosphäre 1 2 3 4 5 6

Gesamteindruck 1 2 3 4 5 6

im Nachhinein ärgersich, dass wir dem Ärger / Frust / Enttäuschung so viel Raum gegeben haben... andererseits war es wichtig zu hören, dass es den anderen auch so geht & man im selben Boot sitzt. Da fand ich deine Beispiele immer gut...

Ich brauchte Zeit um mich drauf einlassen zu können.

4. Hat die Supervision/Coaching positive Auswirkungen auf Ihren Umgang mit Menschen?

beruflich

ja

zum Teil

gar nicht (evtl. kurze Angabe)

privat

ja

zum Teil

gar nicht (evtl. kurze Angabe)

mir sind einzelne Themen oder Sätze immer wieder in Erinnerung

5. Anregungen: sondern erst in der Reflektion

Was haben Sie vermisst, was war zu viel, was hat Sie gestört, was hätte anders gemusst?

Es war genau richtig. Manchmal habe ich die Dinge während der Supervision nicht verstanden / was blockiert. Im Nachhinein kam dann die Erleuchtung!

Was war besonders wichtig? Was hat Ihnen besonders gefallen?

Du hast uns Raum für Austausch & zwischengeobene Themen gegeben, aber uns gleichzeitig wieder zurück zum roten Faden geholt. Du hast eine vertrauensvolle & arbeitfähige Atmosphäre geschaffen.

6. Sonstige Hinweise:

