

Projekt: Unternehmenswert:Mensch Förderung und Zuschüsse  
**Neuer Programmzweig „Gestärkt durch die Krise“**

*Sehr geehrte Damen und Herren,*

unternehmensWert:Mensch ist ein Förderprogramm, das Unternehmen niedrigschwellig bei der Gestaltung einer zukunftsgerechten Personalpolitik unterstützt. Unter Beteiligung der Beschäftigten werden mit professioneller Prozessberatung nachhaltige Veränderungen angestoßen.

Sie können somit das UnternehmensWert:Mensch Zuschuss-Projekt nutzen, um Ihre betrieblichen Problembereiche zu lösen.

**Neuer Programmzweig „Gestärkt durch die Krise“**

Im Fokus stehen der Aufbau und die Stärkung organisationaler Resilienz. Das heißt, Unternehmen sollen darin unterstützt werden, eine widerstandsfähige und innovationsbereite Unternehmenskultur zu etablieren, um die COVID-19-Pandemie und deren Folgen gut und nachhaltig zu meistern, aber auch auf weitere Krisen besser vorbereitet zu sein.

Mit der geförderten Beratung im Rahmen des neuen Programmzweigs werden Sie unterstützt, die durch die Corona-Pandemie ausgelösten Veränderungen der Arbeitsorganisation und Unternehmenskultur zu identifizieren, mitzugestalten und zu etablieren.

**Fünf zentrale Handlungsfelder**

Personalpolitische Veränderungen können in fünf Handlungsfeldern angestoßen werden. Die Beratungen sind an *unternehmensWert:Mensch* ausgerichtet.

**Personalführung:** Eine moderne Personalführung berücksichtigt die individuellen Bedürfnisse der Beschäftigten, bindet diese aktiv in Entscheidungen ein und fördert sie unter Berücksichtigung der aktuellen Lebenssituation.

**Chancengleichheit & Diversity:** Unternehmen schöpfen neue Potenziale, wenn sie den Besonderheiten der eigenen Belegschaft gerecht werden und allen Beschäftigten Entwicklungschancen bieten – unabhängig von Alter, Geschlecht, familiärem oder kulturellem Hintergrund.

**Gesundheit:** Damit die Belegschaft und damit das Unternehmen auch in Zukunft leistungsfähig sind, braucht es geeignete Angebote zur Förderung der physischen und psychischen Gesundheit. Beschäftigte müssen für einen gesunden Arbeitsalltag sensibilisiert werden.

**Wissen & Kompetenz:** Wissen muss im Betrieb gehalten und innerbetrieblich weitergegeben werden. Der digitale Strukturwandel erfordert zudem neue Kompetenzen und Qualifikationen. Dafür müssen Beschäftigte gezielt weitergebildet und die Lernmotivation der Belegschaft gefördert werden.

**Digitalisierung:** *personalpolitische und arbeitsorganisatorische Innovationsprozesse im Zusammenhang mit der digitalen Veränderung unterstützen*

Die Chancen der Digitalisierung gewinnbringend einzusetzen, ist für KMU eine wirtschaftliche Notwendigkeit geworden. Um den digitalen Umbruch in der Arbeitswelt als Chance zu nutzen, benötigen Betriebe nachhaltige Strategien und neue Konzepte.

Ich bin von der Antragsstellung, der Planung und praktischen Durchführung bis hin zum Abschluss und der Evaluation an Ihrer Seite!

Gerne stehe ich Ihnen zu weiteren Auskünften und Fragen zur Verfügung und freue mich von Ihnen zu hören.

Freundliche Grüße

**Stefan Hartsch**

Coachen.beraten.trainieren

Kämpfersweg 9 A

29323 Wietze

☎ 05146 / 98 74 02

☎ 05146 / 98 74 03

[www.dafufood.de](http://www.dafufood.de)

[www.stefanhartsch.de](http://www.stefanhartsch.de)